



**GHID INFORMATIV**  
**pentru doritorii de a participa în cadrul proiectului**  
**„Promovarea educației non-formale de calitate în domeniul tineret”**



Proiectul „Promovarea educației non-formale de calitate în domeniul tineret” este organizat de către Institutul de Instruire în Dezvoltare „Millenium”, cu suportul financiar oferit de Programul de Granturi 2017 al Ministerului Tineretului și Sportului al Republicii Moldova.

Proiectul „Promovarea educației non-formale de calitate în domeniul tineret” vine să contribuie la realizarea componentei 4.4 Educația non-formală din Prioritatea IV a [SNDST 2020](#), respectiv a activităților 127: „Adoptarea mecanismului de recunoaștere a competențelor obținute prin intermediul sistemului non-formal de educație” și 129: „Inițierea Laboratorului educației non-formale referitor la metodele inovative aplicate în educația non-formală” din [Planul de Acțiuni 2014-2020](#).

Prin acest proiect ne propunem să contribuim la recunoașterea Educației Non-Formale în Republica Moldova, prin promovarea calității în activitățile de educație non-formală în domeniul de tineret realizate de ONG-urile de tineret, Centrele de Resurse pentru Tineri și Consiliile Locale de Tineret.

#### **SCOPUL:**

Promovarea educației non-formale de calitate în domeniul tineret.

#### **OBIECTIVE:**

- Creșterea capacității a 20 formatori-prestatori de servicii de educație non-formală în domeniul tineret, conform Setului European de Competențe a Formatorilor, pînă în noiembrie 2017.
- Consolidarea în decursul anului 2017, a Clubului Formatorilor în calitate de platformă de schimb de experiență și practică a metodelor inovative în educația non-formală, între 50 formatori-prestatori de servicii de educație non-formală în domeniul tineret.

#### **Beneficiarii proiectului:**

- 20 formatori în domeniul tineretului, reprezentanți ai ONG-urilor de tineret, Centrelor de Resurse pentru Tineri, Consiliilor Locale/Raionale de Tineret (ulterior organizații beneficiare);
- cca 150 de tineri beneficiază de servicii calitative prestate de către organizațiile beneficiare;
- echipele de lucru ale organizațiilor beneficiare.

#### **Profilul participantului:**

- Experiență de implicare de cel puțin două ori într-o echipă de formatori privind elaborarea, implementarea și evaluarea unui curs de instruire axat pe metode non-formale;
- Implicat în activități de lucru cu tinerii, fiind angajat, membru sau voluntar al unui ONG de tineret, Centru de Resurse pentru Tineri sau Consiliu Local/Raional de Tineret;
- Să posede potențial și dorință de a dezvolta competențele de formator și a practica această activitate în beneficiul organizației pe care o reprezintă;
- Să dovedească dorința și inițiativa de a auto-direcționa propriul proces de învățare;
- Să fie pregătit să reflecte asupra propriilor convingeri și abordări ca formator în domeniul educației non-formale;
- Să dețină abilitatea de a livra instruire în limba română;
- Să fie pregătit să participe activ la toate activitățile organizate în cadrul proiectului.

Acest proiect durează 8 luni și constă din *Cursul de Lungă Durată pentru Formare de Formatori*, ce conține **9 module de instruire care sunt livrate în 3 săptămâni de instruire**, lucrul individual realizat între modulele de instruire, **8 ședințe ale Clubului Formatorilor**, **Programul de mentorat** și **Training Practice Project** (TPP - un curs de instruire de 3 zile livrat de către beneficiar) și **Activitate follow-up** organizată în baza curriculumului elaborat în cadrul proiectului și livrată după finalizarea instruirii.

Participarea la proiect necesită o investiție de timp considerabilă din partea participanților, estimată în **53 de zile (total 319 ore)**:

- 27 de zile (8 ore pe zi) de instruire;
- 3 zile (8 ore pe zi) pentru realizarea lucrului pentru acasă;
- 7 zile (1 oră pe zi) programul de mentorat;
- 8 zile (2 ore per ședință) pentru participarea la ședințele Clubului Formatorilor;
- 3 zile (8 ore pe zi) pentru pregătirea programului de instruire și suportul logistic;
- 3 zile (8 ore pe zi) pentru livrarea TPP;
- 2 zile (4 ore pe zi) pentru evaluarea și realizarea raportului privind TPP și completarea portofoliului participantului.

În cadrul **Cursului de Lungă Durată în Formare de Formatori**, participanții vor dezvolta următoarele competențe (în conformitate cu [Setul European de Competențe a Formatorilor în domeniul tineretului](#)):

- Competența de a înțelege și a facilita procesul de instruire individuală și în grup;
- Competența de design a procesului educațional;
- Competența de a direcționa propriul proces de instruire (Learning to Learn);
- Competența de a coopera cu succes în echipă;
- Competența de a comunica în mod semnificativ cu ceilalți;
- Competența interculturală.

**Cursul de Lungă Durată în Formare de Formatori** va conține 3 săptămâni de instruire rezidențială, formate din următoarele modulele:

Denumirea activității	Perioada
Modulul 1 – „Concepte cheie, valori și practici consolidate în educația non-formală”	25 Iunie – 1 Iulie 2017
Modulul 2 – „Înțelegerea și facilitarea procesului de învățare individuală și în grup”	
Modulul 3 – „Învățarea de a învăța”	
Modulul 4 – „Design-ul programului educațional”	16-22 August 2017
Modulul 5 – „Cooperarea de succes în echipă de formatori”	
Modulul 6 – „Comunicarea eficientă cu alții”	
Modulul 7 – „Competența Interculturală”	6-12 Octombrie 2017
Modulul 8 – „Psihopedagogia tinerilor”	
Modulul 9 – „Planificarea activităților educaționale, în conformitate cu scopul, prioritățile și obiectivele Strategiei Naționale de Dezvoltare a Sectorului de Tineret”	

### **Lucrul individual / lucrul pentru acasă.**

**Scop:** Creșterea calității serviciilor de educație non-formală prestate de către organizațiile beneficiare.

### **Beneficiarii activității:**

- 20 de tineri;
- Angajații organizațiilor beneficiare.

### **Rezultate:**

În urma realizării lucrului individual beneficiarii vor consolida cunoștințele și abilitățile sale în:

- elaborarea unui curriculum bazat pe serviciile de instruire din cadrul organizației beneficiare;

- elaborarea unui Plan de activități de instruire din cadrul organizației beneficiare conform curriculumului;
- elaborarea unui concept al TPP (curs de instruire de 3 zile) cu descrierea scopului, obiectivelor de instruire, profilul participanților, agenda și metodologia de instruire, anunțul și formularul de selectare a participanților, având suport și sprijin din partea organizațiilor beneficiare, care i-au delegat la instruire; elaborarea Raportului de implementare a TPP;
- Planificarea unei activități de follow-up în baza curriculumului elaborat în cadrul proiectului și livrarea activității de follow-up după finisarea instruirii.

Toate materialele elaborate vor fi stocate într-un portofoliu al participantului, care va fi analizat și aprobat de către conducerea organizației și reprezentanții ministerului în ziua decernării certificatelor de absolvire a Cursului de lungă durată în Formare de Formatori.

### **Training Practice Project (TPP) – activitate de educație non-formală (Septembrie 2017)**

**Scop:** Consolidarea competențelor însușite în cadrul fiecărui modul prin organizarea a unui curs de instruire (cu durata de 3 zile) pentru 20 tineri, reprezentanți a organizațiilor de tineret.

#### **Beneficiarii activității:**

- 20 de tineri;
- Angajații organizațiilor beneficiare.

#### **Rezultate:**

Participanții își vor forma/dezvolta/consolida competențe de:

- ✓ Pregătirea activității de formare;
- ✓ Realizarea activităților de formare;
- ✓ Evaluarea participanților la formare;
- ✓ Aplicare a metodelor și tehnicilor speciale de formare;
- ✓ Marketing-ul formării;
- ✓ Proiectare a programelor de formare;
- ✓ Organizare a programelor și a stagiilor de formare;
- ✓ Evaluare, revizuire și asigurare a calității programelor și a stagiilor de formare.

#### **Raportarea implementării TPP:**

1. Prezentarea desfășurată a planului de instruire, design-ul instruirii și metodele utilizate;
2. Lista participanților;
3. Fotografii din cadrul activităților;
4. Formularele de evaluare a participanților cu analiza acestora;
5. Articol despre realizarea TPP.

### **Program de mentorat (Iunie – Noiembrie 2017)**

**Scop:** Oferirea suportului individual în dezvoltarea profesională de formator prin organizarea, inclusiv online, a 7 ședințe de mentorat cu fiecare din formatorii instruiți.

#### **Beneficiarii activității:**

- 20 formatori instruiți.

#### **Rezultate:**

- Crearea unui spațiu informal și individual în care beneficiarii pot discuta în mod confidențial cu mentorul necesitățile și temerile lor, prin ghidare și sprijin în calea de formare.

### **Sedintele Clubului Formatorului (Aprilie – Noiembrie 2017)**

**Scop:** Crearea unui spațiu pentru discuții privind tendințele de dezvoltare a educației non-formale și componentele calitative ale acesteia, Setul European de Competențe a Formatorilor din domeniul tineret, Setul European de Competențe a Lucrătorilor de Tineret, etc.

## Rezultate așteptate:

Participanții își vor dezvolta/consolida competențe de:

1. Prezentare a rezultatelor obținute în cadrul lucrului individual de către formatorii instruiți;
2. Monitorizare și Evaluare a activităților de instruire;
3. Analiză critică și oferirea de feedback constructiv;
4. Identificare a posibilităților de îmbunătățire a metodelor utilizate;
5. Analiză a setului european de competențe a formatorilor din domeniul tineret și a setului european de competențe a lucrătorilor de tineret;
6. Prezentarea metodelor inovative în educația non-formală;
7. Discuții privind tendințele de dezvoltare a metodelor de educație non-formală.

Cheltuielile pentru cazare și alimentare vor fi acoperite de către organizatori.  
**Cheltuielile de transport rămân a fi contribuția proprie a participanților.**

Lucrătorii de tineret interesați să participe la Cursul de lungă durată în Formare de Formatori pot expedia la adresele de email: [info@millenium.md](mailto:info@millenium.md) și [ibotoroga@gmail.com](mailto:ibotoroga@gmail.com) cu titlul „Formare de Formatori” următoarele documente:

- [CV-ul format europass](#);
- [Scrisoarea de motivare format europass](#);
- Scrisoare de garanție din partea organizației ([conform modelului](#)).

**Data-limită de depunere a dosarului este 15 Mai 2017.** Doar persoanele selectate vor fi contactate!

**Participanții selectați** vor semna un **contact de colaborare** între **Institutul de Instruire în Dezvoltare „MilleniumM” – Participant – Organizația beneficiară** (Organizația care a semnat scrisoarea de garanție), prin care își asumă responsabilitatea:

- **Să participe** la toate activitățile din cadrul proiectului;
- **Să elaboreze** un Curriculum bazat pe serviciile de instruire din cadrul Organizației beneficiare;
- **Să organizeze și livreze** o activitate de follow-up în termenii limită, bazată pe curriculumul elaborat în cadrul proiectului;
- **Să întocmească** portofoliul participantului care va include: Curriculumul elaborat, Planul de activități de instruire din cadrul Organizației beneficiare conform curriculumului, Planul activității de follow-up, Listele participanților, Raportul per activitatea de follow-up.

**Organizația beneficiară** prin semnarea contractului își va asuma responsabilitatea:

- **Să asigure** prezența beneficiarului la toate activitățile din cadrul proiectului conform calendarului;
- **Să ofere suportul** necesar pentru beneficiar în organizarea și desfășurarea lucrului individual (lucrul pentru acasă, activității de follow-up) în cadrul Organizației;
- **Să acorde spațiul** necesar și susținere în organizarea și buna desfășurare a lucrului individual de către beneficiar;
- **Să monitorizeze** implementarea Planului de activități de instruire din cadrul Organizației conform curriculumului, asigurând astfel utilizarea competențelor dezvoltare de către beneficiar în cadrul instruirilor.

*Contractul va fi semnat în 3 exemplare și prezentat în original pe data de 25 iunie 2017 în cadrul primului modul de instruire.*

Pentru detalii puteți să contactați coordonatorul de proiect: Irena Boțoroga, tel. 068483300, sau e-mail: [ibotoroga@gmail.com](mailto:ibotoroga@gmail.com)

Proiectul „Promovarea educației non-formale de calitate în domeniul tineret” este implementat de Institutul de Instruire în Dezvoltare “MilleniumM”, cu suportul financiar oferit de către Ministerul Tineretului și Sportului al Republicii Moldova în cadrul Programului de Granturi 2017.